**ACUERDO DE GESTIÓN**

En la ciudad de Bogotá D.C., a los \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) días del mes de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_, se reunieron \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (nombres y apellidos) en su condición de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (denominación del cargo que ocupa), quien en adelante se denominará SUPERIOR JERÁRQUICO, y \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (nombres y apellidos) en su condición de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (denominación del cargo que ocupa), quien en adelante se denominará GERENTE PÚBLICO, con el propósito de suscribir, de manera concertada, el presente ACUERDO DE GESTIÓN, instrumento con base en el cual se hará seguimiento permanente, control y evaluación a la gestión del GERENTE PÚBLICO, a fin de garantizar la obtención de los resultados esperados con base en los compromisos adquiridos, y contribuir de tal manera al mejoramiento continuo de los procesos y procedimientos de la entidad, para lograr el cumplimiento de los objetivos misionales con altos estándares de calidad.

En ese sentido, el GERENTE PÚBLICO se compromete expresamente a poner a disposición de la Contraloría de Bogotá D.C. todas sus habilidades técnicas y gerenciales para la obtención de dichos fines, y el SUPERIOR JERÁRQUICO se compromete a apoyar al GERENTE PÚBLICO, desde su ámbito de competencia, en la gestión de las medidas y recursos necesarios para facilitar el desarrollo y consecución de tales propósitos.

De conformidad con lo anteriormente expuesto, el GERENTE PÚBLICO y el SUPERIOR JERÁRQUICO manifiestan que de manera voluntaria y de común acuerdo concertaron los objetivos y compromisos a cumplir por parte del GERENTE PÚBLICO, así como los indicadores con los que estos podrán ser medidos, según lo consignado en el Anexo No. 1 del presente ACUERDO DE GESTIÓN, denominado “FORMATO DE CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS”, el cual hace parte integral de este instrumento.

El seguimiento y evaluación de los compromisos se realizará de manera cuantitativa por parte del SUPERIOR JERÁRQUICO, en términos de porcentaje de cumplimiento, con base en los reportes de los indicadores de gestión y en los de ejecución de los planes de acción de la dependencia a cargo del GERENTE PÚBLICO, para lo cual podrá utilizar como insumos de apoyo los informes sobre la gestión institucional que debe presentar la Dirección de Planeación, así como los informes que presente la Oficina de Control Interno sobre los controles realizados a la gestión de la entidad y a los resultados de la misma. De estas actividades se dejará registro en los Anexos No. 2 y 3 denominados “FORMATO DE SEGUIMIENTO” y “FORMATO DE EVALUACIÓN".

De igual manera, el SUPERIOR JERÁRQUICO evaluará de manera cualitativa al GERENTE PÚBLICO en relación con las competencias comunes a los servidores públicos y con las competencias comportamentales por nivel jerárquico para el nivel directivo establecidas en el Decreto 2539 de 2005, que se enlistan en los anexos “FORMATO DE CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS”.

Los compromisos pactados en este instrumento podrán ser objeto de ajustes dentro del transcurso de la vigencia del acuerdo, para lo cual deberá dejarse la respectiva constancia en las observaciones del anexo “FORMATO DE CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS”, junto con la debida justificación.

El ACUERDO DE GESTIÓN que aquí se pacta tendrá una vigencia de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) meses, contados a partir del \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_, hasta el \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_.

En constancia de lo anterior, el presente ACUERDO DE GESTIÓN se firma por quienes intervinieron en el mismo:

Gerente Público

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre:

Cargo:

Identificación:

Superior Jerárquico

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre:

Cargo:

Identificación: